

Mükellef Teknoloji Anonim Şirketi
Çalışan Adayı Aydınlatma Metni

6698 Sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu (**Kanun**) 7 Nisan 2016 tarihinde yürürlüğe girmiş olup ilgili Kanun, kimliği belirli veya belirlenebilir gerçek kişilere ilişkin her türlü bilginin işlenmesine ilişkin düzenlemeleri içermektedir.

Bu metin, Mükellef Teknoloji Anonim Şirketi (**Mükellef** veya **Şirket**) tarafından, Şirket'e başvuru yapan çalışan adaylarına ait kişisel verilerin, Kanun kapsamında işlenmesine ilişkin Şirket'in beyan ve açıklamalarını içermektedir. Bu kapsamda metnin uygulama alanı, Şirket'e başvuru yapan çalışan adaylarına ait kişisel verilerin işleme süreçleridir. Lütfen bu aydınlatma metnini dikkatlice okuyarak, Şirket bünyesinde bu süreçte işlenen verilerinize ilişkin hükümleri inceleyiniz. Kanun uyarınca kişisel verileriniz, veri sorumlusu tarafından aşağıda açıklanan kapsamda işlenebilecektir.

Bu metinde yer alan;

Açık Rıza: Belirli bir konuya ilişkin, bilgilendirilmeye ve özgür iradeye dayanan, tereddüte yer bırakmayacak açıklıkta, sadece o işlemle sınırlı olarak verilen onayı,

Anonim Hale Getirme: Kişisel verilerin, başka verilerle eşleştirilerek dahi hiçbir surette kimliği belirli veya belirlenebilir bir gerçek kişiye ilişkilendirilemeyecek hale getirilmesini,

Çalışan Adayı: Mükellef'e iş başvurusunda bulunan gerçek kişiyi,

Kişisel Veri Sahibi (İlgili Kişi): Kişisel verisi işlenen gerçek kişiyi,

Kişisel Veri: Kimliği belirli veya belirlenebilir gerçek kişiye ilişkin her türlü bilgiyi,

Kişisel Verilerin İşlenmesi: Kişisel verilerin tamamen veya kısmen otomatik olan ya da herhangi bir veri kayıt sisteminin parçası olmak kaydıyla otomatik olmayan yollarla elde edilmesi, kaydedilmesi, depolanması, saklanması, değiştirilmesi, yeniden düzenlenmesi, açıklanması, aktarılması, devralınması, elde edilebilir hale getirilmesi, sınıflandırılması ya da kullanılmasının engellenmesi gibi veriler üzerinde gerçekleştirilen her türlü işlemi,

Veri Sorumlusu: Kişisel verilerin işleme amaçlarını ve vasıtalarını belirleyen, veri kayıt sisteminin kurulmasından ve yönetilmesinden sorumlu gerçek veya tüzel kişiyi ifade eder.

1. İlgili Kişi, Veri Kategorileri ve Veri Türleri

Çalışan Adayı	Kimlik Bilgisi	Ad-soyad, uyruk, doğum tarihi, cinsiyet (CV'de yer alan kimlik bilgileri)
	İletişim Bilgisi	Kişiyile iletişime geçilen kanal, e-posta adresi, telefon numarası, CV'de yer alan diğer iletişim bilgileri
	Mesleki Deneyim	Askerlik durumu, pozisyon, eğitim bilgisi, yabancı dil bilgisi, bilgisayar bilgisi, iş tecrübesi, kurs/seminer/sertifika/ödül ve takdir bilgisi, sürücü belgesi bilgisi, referans bilgisi, referans kişisiyle görüşmede çalışan adayıyla ilgili sorulara yönelik cevaplar
	Görsel ve İşitsel Kayıtlar	CV'de yer alan fotoğraf
	Diğer: Mülakat Değerlendirme Bilgisi	Başvurulan pozisyon, görüşülen tarih, görüşme sonucu, kişiye e-posta gönderilip gönderilmediği bilgisi, maaş beklentisi, görüşmeye dair notlar
	Kimlik Bilgisi	Ad-soyad

Referans Kişisi		
	İletişim Bilgisi	Telefon numarası
	Mesleki Deneyim	Meslek bilgisi, iş tecrübesi, referans kişisiyle görüşme tarihi, çalışan adayıyla olan yakınlığı, şirket/pozisyon bilgileri, çalışan adayıyla ilgili sorulara yönelik diğer cevaplar

2. Kişisel Verileri Toplama Yöntemleri ve Hukuki Sebepleri

Çalışan adaylarının kişisel verileri iş başvurusu süresince farklı kanallarından toplanmaktadır. Şirket, çalışan adaylarının kişisel verilerini:

- Linkedin gibi çevrimiçi CV paylaşım ortamlarından,
- Referans olarak adayının CV'sini ileten üçüncü kişilerden,
- E-posta ile Şirket'e CV iletilmesi yoluyla,
- Sözlü olarak ilgili kişinin kendisinden,
- Telefon görüşmesi ile ilgili kişinin kendisinden,
- Grup şirketleri tarafından Şirket'e CV iletilmesi yoluyla,
- Yurt dışındaki tedarikçimiz HrPanda vasıtasıyla başvuru yapılması yoluyla,

fiziksel veya elektronik ortamda iletilmesi suretiyle otomatik olan veya otomatik olmayan yollarla toplanmaktadır.

Şirket, başvuru ve mülakat esnasında; e-posta, internet sitesi gibi iletişim kanalları aracılığıyla işitsel, elektronik veya yazılı olarak öğrenilen verileri Kanun'da belirtilen kişisel veri işleme şartlarına uygun olarak (i) çalışan adayının pozisyona uygunluk için değerlendirilmesi, (ii) aday başvuru, seçme ve yerleştirme süreçlerinin yürütülmesi, (iii) adayın istihdam edilmesi, (iv) insan kaynakları süreçlerinin planlanması, (v) çalışan adayına hak ve menfaatler sağlanması, (vi) şirket içi faaliyetlerin sürdürülmesi ve geliştirilmesi gibi amaçlar başta olmak üzere "Kişisel Verilerin Hangi Amaçla İşleneceği" başlıklı bölümde belirtilen amaçlarla orantılı olarak, Kanun'un 5. ve 6. maddelerinde belirtilen aşağıdaki hukuki sebepler doğrultusunda toplamaktadır:

Çalışan Adayı	
Kimlik Bilgisi	<ul style="list-style-type: none"> Sizlerle bir sözleşme ilişkisi kurmamız veya bu sözleşmeden kaynaklanan ifa yükümlülüğümüz ile doğrudan doğruya ilgili olması kaydıyla, sizlere ait kişisel verilerin işlenmesinin gerekli olması Temel hak ve özgürlüklerinize zarar vermemek kaydıyla, meşru menfaatlerimiz için veri işlenmesinin zorunlu olması
İletişim Bilgisi	
Mesleki Deneyim	
Görsel ve İşitsel Kayıtlar	
Diğer: Mülakat Değerlendirme Bilgisi	
Referans Kişisi	
Kimlik Bilgisi	<ul style="list-style-type: none"> Sizlerle bir sözleşme ilişkisi kurmamız veya bu sözleşmeden kaynaklanan ifa yükümlülüğümüz ile doğrudan doğruya ilgili olması kaydıyla, sizlere ait kişisel verilerin işlenmesinin gerekli olması
İletişim Bilgisi	
Mesleki Deneyim	

3. Kişisel Verilerin Hangi Amaçla İşleneceği

Yukarıda sayılan kişisel verileriniz, bu verileri Şirket'e açıklamanıza konu olan ve aşağıda sıralanan amaçlarla; Kanun'un 4. maddesinde yer alan (a) hukuka ve dürüstlük kurallarına uygun olma, (b) doğru ve gerektiğinde güncel olma, (c) belirli, açık ve meşru amaçlar için işleme, (ç) işlendikleri amaçla bağlantılı, sınırlı ve ölçülü olma, (d) ilgili mevzuatta öngörülen veya işlendikleri amaç için gerekli olan süre kadar muhafaza edilme şartlarına ve ilkelerine uygun olarak; Kanun'un 5. ve 6. maddelerinde belirtilen kişisel veri işleme şartları dahilinde işlenebilecektir.

Tüm bu sınırlara uygun olarak Şirket'e başvuran ve/veya başvurusu iletilen çalışan adaylarının kişisel verileri yukarıdaki genel şartlara uygun şekilde aşağıdaki amaçlarla işlenmektedir:

Çalışan Adayı	
Kimlik Bilgisi İletişim Bilgisi Mesleki Deneyim Görsel ve İşitsel Kayıtlar	<ul style="list-style-type: none"> • Çalışan aday / stajyer / öğrenci seçme ve yerleştirme süreçlerinin yürütülmesi • Çalışan adaylarının başvuru süreçlerinin yürütülmesi • İş faaliyetlerinin yürütülmesi/denetimi • İnsan kaynakları süreçlerinin planlanması • Saklama ve arşiv faaliyetlerinin yürütülmesi • Yetenek / kariyer gelişimi faaliyetlerinin yürütülmesi • Çalışan adayları için iş akdi ve mevzuattan kaynaklı yükümlülüklerin yerine getirilmesi • Faaliyetlerin mevzuata uygun yürütülmesi
Diğer: Mülakat Değerlendirme Bilgisi	<ul style="list-style-type: none"> • Çalışan aday / stajyer / öğrenci seçme ve yerleştirme süreçlerinin yürütülmesi • Çalışan adaylarının başvuru süreçlerinin yürütülmesi • İnsan kaynakları süreçlerinin planlanması • İş faaliyetlerinin yürütülmesi/denetimi • Saklama ve arşiv faaliyetlerinin yürütülmesi • Yetenek / kariyer gelişimi faaliyetlerinin yürütülmesi
Referans Kişisi	
Kimlik Bilgisi İletişim Bilgisi Mesleki Deneyim	<ul style="list-style-type: none"> • Çalışan aday / stajyer / öğrenci seçme ve yerleştirme süreçlerinin yürütülmesi • Çalışan adaylarının başvuru süreçlerinin yürütülmesi • İnsan kaynakları süreçlerinin planlanması • İş faaliyetlerinin yürütülmesi/denetimi • Saklama ve arşiv faaliyetlerinin yürütülmesi • Yetenek / kariyer gelişimi faaliyetlerinin yürütülmesi

4. İşlenen Kişisel Verilerin Kimlere ve Hangi Amaçla Aktarılabileceği

Toplanan kişisel veriler, yukarıda belirtilen amaçların gerçekleştirilmesi doğrultusunda ve bu amaçların gerçekleştirilmesi ile sınırlı olarak (i) tedarikçilerimiz ve (ii) kanunen yetkili kamu kurumlarına, Kanun'un 8. ve 9. maddelerinde belirtilen kişisel veri işleme şartları ve yukarıda belirtilen amaçlarla sınırlı olarak aktarılabilecek ve işlenebilecektir.

Kişisel verilerinizin kimlerle ve hangi amaçlarla paylaşılabileceği aşağıda belirtilmiştir:

İlgili Kişi Grubu	Aktarım Amacı
Çalışan Adayı	<ul style="list-style-type: none"> Çalışan adayları için seçme ve yerleştirme süreçlerinin yürütülmesi, başvuru süreçlerinin yürütülmesi, iş başvurusu yapan çalışan adaylarının başvuru süreçlerinin değerlendirilmesi amacıyla yurt dışındaki tedarikçiler ile tedarik hizmeti alınması amacıyla; yetkili kişi, kurum ve kuruluşlara bilgi verilmesi amaçları ile adli ve idari makamlar ile paylaşılması; sunucu hizmeti alınan yurt dışındaki tedarikçiler ile tedarik hizmeti alınması amacıyla paylaşılması.
Referans Kişisi	<ul style="list-style-type: none"> Yetkili kişi, kurum ve kuruluşlara bilgi verilmesi amaçları ile adli ve idari makamlar ile paylaşılması, sunucu hizmeti alınan yurt dışındaki tedarikçiler ile tedarik hizmeti alınması sebebi ile paylaşılması.

Şirket tarafından kişisel verilerinizin yurt dışına aktarıldığı hallerde, Kanun'un 9. maddesinde düzenlenen uygun güvencelere dayalı aktarımlardan başta standart sözleşmelere; uygun güvencelerden birinin sağlanamaması durumunda ise somut aktarımın niteliğine uygun şekilde arızı olma usulüne dayanılmaktadır.

5. İlgili Kişinin Kanun'un 11. Maddesinde Sayılan Hakları

İlgili kişinin Kanun madde 11 uyarınca sahip olduğu haklar aşağıda belirtilmiştir:

- Kişisel veri işlenip işlenmediğini öğrenme,
- Kişisel verileri işlenmişse buna ilişkin bilgi talep etme,
- Kişisel verilerin işlenme amacını ve bunların amacına uygun kullanılıp kullanılmadığını öğrenme,
- Yurt içinde veya yurt dışında kişisel verilerin aktarıldığı üçüncü kişileri bilme,
- Kişisel verilerin eksik veya yanlış işlenmiş olması hâlinde bunların düzeltilmesini isteme,
- Kanun'un 7. maddesinde öngörülen şartlar çerçevesinde kişisel verilerin silinmesini veya yok edilmesini isteme,
- (d) ve (e) bentleri uyarınca yapılan işlemlerin, kişisel verilerin aktarıldığı üçüncü kişilere bildirilmesini isteme,
- İşlenen verilerin münhasıran otomatik sistemler vasıtasıyla analiz edilmesi suretiyle kişinin kendisi aleyhine bir sonucun ortaya çıkmasına itiraz etme,
- Kişisel verilerin kanuna aykırı olarak işlenmesi sebebiyle zarara uğraması hâlinde zararın giderilmesini talep etme.

İlgili kişiler olarak, haklarınıza ilişkin taleplerinizi belirtmek ve kişisel verileriniz üzerindeki haklarınızı kullanmak amacıyla; talebinizi Şirket resmi e-mail adresi legal@mukellef.co ve resmi telefon hattı olan 0 (850) 255 08 26 numarası üzerinden veya Şirket'in Fenerbahçe Mah. İğrıp Sk. No:13/1 Kadıköy/İstanbul adresine ileterek gerekli değişiklik, güncelleme ve/veya silme gibi işlemleri ve ilgili talepleri gerçekleştirebilirsiniz. Telefon üzerinden gerçekleştirilen taleplerde, ardından diğer usullere uygun bir başvuru yapılması için yönlendirme yapılacaktır.

Kanun'un 13. maddesinin 1. fıkrası gereğince, yukarıda belirtilen haklarınızı kullanmak ile ilgili talebinizi, "Veri Sorumlusuna Başvuru Usul ve Esasları Hakkında Tebliğ"e istinaden aşağıdaki bilgiler ile gerçekleştirebilirsiniz:

- Başvuru sahibinin adı soyadı,
- Başvuru sahibi Türkiye Cumhuriyeti vatandaşı ise T.C. Kimlik Numarası, değil ise uyruğu ile birlikte pasaport numarası veya var ise kimlik numarası,

- Başvuru sahibinin tebligata esas yerleşim yeri veya iş yeri adresi,
- Başvuru sahibinin bildirim esas elektronik posta adresi, telefon veya faks numarası,
- Talep konusu,
- Talep konusuna istinaden bilgi ve belgeler,
- Başvuru yöntemleri ve
- Başvuru yazılı ise imza.

Belirtilen yöntemlerle taleplerinizi bize iletmeniz durumunda Şirket, talebinizin niteliğine göre talebi en kısa sürede ve en geç otuz gün içinde ücretsiz olarak sonuçlandıracaktır. Ancak, işlemin ayrıca bir maliyeti gerektirmesi hâlinde, Şirket tarafından Kişisel Verileri Koruma Kurulu'nca belirlenen tarifedeki ücret alınacaktır.

Kişisel veri sahibi olarak sahip olduğunuz ve yukarıda belirtilen haklarınızı kullanmak için yapacağınız ve kullanmayı talep ettiğiniz hakka ilişkin açıklamalarınızı içeren başvuruda, talep ettiğiniz hususun açık ve anlaşılır olması, talep ettiğiniz konunun şahsınız ile ilgili olması veya başkası adına hareket ediyor iseniz bu konuda özel olarak yetkili olmanız ve yetkinizi belgelendirilmesi, başvurunun kimlik ve adres bilgilerini içermesi ve başvuruya kimliğinizi tevsik edici belgelerin eklenmesi gerekmektedir.

Bu Mükellef Çalışan Adayı Aydınlatma Metni'ni eksiksiz bir şekilde okuyup anladığımı beyan ederim.